

**УДК 911.3**

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

*Ожегова Л. А., Мирончук Т. В.*

*Таврическая академия ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского», Симферополь, Российская Федерация  
E-mail: tanysha\_mironchuk@mail.ru*

Раскрыта сущность понятия «заработная плата». Обоснованы географические подходы к изучению заработной платы, дан анализ региональных различий средних номинальных заработных плат в Российской Федерации. Показано место Российской Федерации по показателю величины заработной платы среди стран мира, а также сформулированы главные проблемы заработных плат в Российской Федерации

**Ключевые слова:** заработная плата, прожиточный минимум, коэффициент Джини, абсолютная бедность, структура доходов населения по источникам формирования.

### **ВВЕДЕНИЕ**

Заработная плата выступает одним из главных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Для большей части населения это основной источник дохода. Размеры заработной платы и основы ее формирования оказывают существенное влияние на благосостояние населения и его уровень жизни. Уровень оплаты труда также воздействует на экономику в целом, формируя высокий спрос населения на товары и услуги. Посредством регулирования размера заработной платы государство может контролировать размещение населения по территории и по отраслям.

Актуальность темы заключается в том, что заработная плата была и остается для большинства членов общества основой их благополучия, а значит, заработная плата и в перспективе будет наиболее мощным стимулом повышения производительности труда работников и производства в целом.

Заработная плата является традиционным объектом исследования экономических и социальных наук. Географы, как правило, обращаются к заработной плате в рамках комплексных исследований уровня и качества жизни населения, рынка труда, трудоресурсного потенциала территории и т. д. Именно недостаточность экономико-географических исследований региональных различий в показателях заработных плат в РФ, выявлении причин их дифференциации и обусловила выбор данной темы исследования.

В связи с этим цель данной работы заключается в выявлении региональных особенностей заработных плат в Российской Федерации, в частности в Крыму. В рамках достижения поставленной цели исследования нами определены возможности использования географических методов при изучении заработной платы; выявлены региональные особенности заработной платы в Российской Федерации и Крыму; определено место Российской Федерации в мировых показателях заработных плат; выявлены основные проблемы заработных плат в

Российской Федерации.

В работе был использован комплекс общенаучных и географических методов исследования: литературный, аналитический, статистический, сравнительно-географический, а также ГИС-технологии с использованием программного комплекса ArcView3.2a.

### ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНОГО МАТЕРИАЛА

Тема распределения заработной платы нашла своё отражение в работах многих отечественных и зарубежных авторов, однако географами затронута мало. Географический подход к изучению заработной платы состоит в выявлении пространственных закономерностей в ее распределении по территории страны и выяснении их причин.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)» [1].

Заработная плата характеризуется рядом показателей:

- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (общая сумма денежных средств, получаемых работником за определенный период [2]);
- реальная заработная плата (количество товаров и услуг, которое может быть приобретено работником при существующем уровне номинальной заработной платы [2]);
- прожиточный минимум (стоимостный вид потребительской корзины, а кроме того, обязательные платежи и сборы [3]);
- показатель абсолютной бедности (численность (доля) населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума [3]);
- коэффициент Джини (характеризует степень отклонения линии фактического распределения общего объема доходов от линии их равномерного распределения [3]);
- минимальная заработная плата (принятый законодательством размер заработной платы за простой неквалифицированный труд, ниже которого не может производиться оплата за выполненный работником определенный объем работ [3]);
- медианный среднедушевой денежный доход (уровень дохода, для которого одна половина населения имеет значения среднедушевых денежных доходов ниже медианы, другая половина – выше медианы [3]);
- модальный среднедушевой денежный доход (наиболее часто встречаемое значение среднедушевого денежного дохода [3]);
- коэффициент фондов (децильный) (характеризует разницу между средним уровнем денежных доходов 10 % населения с самыми высокими доходами и

средним уровнем денежных доходов 10 % населения с самыми низкими доходами [3]).

Различают показатели реальной и номинальной заработной платы. Номинальная начисленная заработная плата – это плата за труд с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством. Реальная заработная плата – то количество товаров и услуг, которое может приобрести работник за номинальную заработную плату.

Анализ динамики средней номинальной заработной платы в Российской Федерации выявил тенденцию ежегодного роста уровня оплаты труда. С 1998 года наблюдается быстрый рост номинальной начисленной заработной платы (Рис. 1). За 17 лет средняя заработная плата россиянина выросла на 32979 руб.

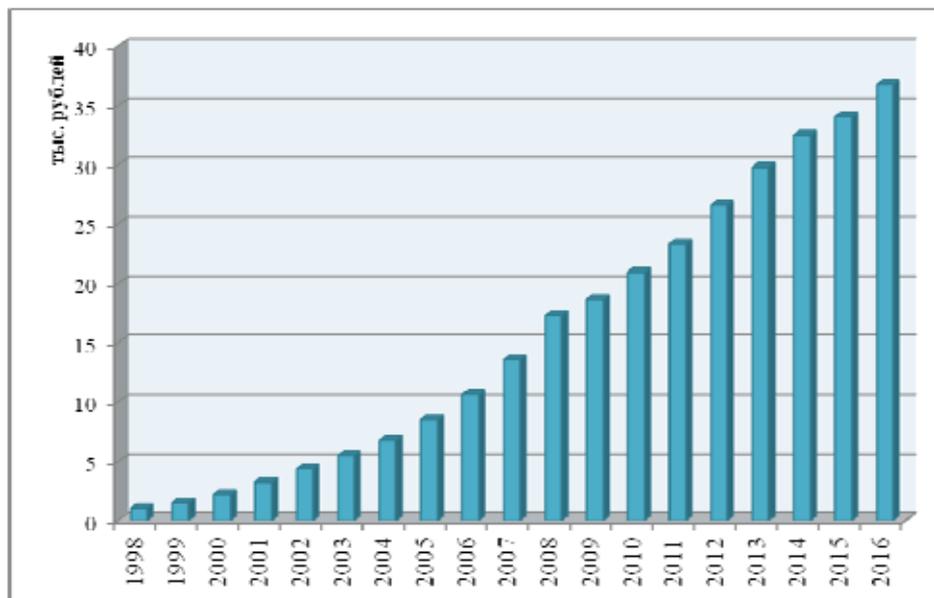


Рис.1. Динамика номинальной начисленной заработной платы за период 1998–2016 гг., руб. (составлено по данным [3]).

Однако следует отметить, что темпы роста номинальной заработной платы в последнее время замедляются. Так, если в 1998–2002 годах оплата труда в среднем увеличивалась на 42,3 %, в 2003–2009 годах – на 26 %, то в 2010–2013 годах – на 12,5 %, в 2014 году это увеличение составило 9 %, в 2015 году –5 %, в 2016 году – 7,4 %. (Табл. 1).

В 2016 году средняя номинальная заработная плата в РФ составила 36 746 рублей. Уровень заработной платы ниже среднероссийского показателя зафиксирован в Северо-Кавказском (22,96 тыс. руб.), Южном (27,151 тыс. руб. без

учета Республики Крым), Приволжском (27,257 тыс. руб.), Сибирском (31,383 тыс. руб.) федеральных округах.

Самые высокие показатели среднемесячной заработной платы зафиксированы в Дальневосточном (46,113 тыс. руб.), Центральном (46,043 тыс. руб.) и Уральском (41,754 тыс. руб.) федеральных округах.

Таблица 1.

Темпы роста номинальной заработной платы, в % по сравнению с предыдущим годом (составлено по данным [3])

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
%	45	45	45	45	34	26	22	27	24	28
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
%	27	27	12	12	14	12	9	5		

В ходе исследования был разработан ряд картографических моделей, отражающих пространственное распределение основных показателей, характеризующих заработную плату (Рис. 2, 3). Это позволило осуществить сравнительно-географический анализ показателей заработной платы, выяснить их взаимосвязь и взаимозависимость, а также причины их пространственной дифференциации.

Пространственный анализ выявил высокую дифференциацию размера заработных плат на уровне субъектов РФ: самый высокий уровень оплаты труда – в Чукотском АО (85,678 тыс. руб.), в Ямало-Ненецком АО (83,832 тыс. руб.), Ненецком АО (71,9 тыс. руб.), г. Москва (71,22 тыс. руб.), Магаданской области (68,584 тыс. руб.), Ханты-Мансийском АО (63,622 тыс. руб.). На уровне 60 тыс. рублей сложились заработные платы в Тюменской области, Республике Саха и Камчатской крае. Самый низкий уровень оплаты труда – в республиках Северного Кавказа, в частности в Республике Дагестан (19,953 тыс. руб.). В азиатской части страны низкий уровень оплаты труда зафиксирован в Республиках Тыва, Алтай, а также в Курганской области.

Такая пространственная дифференциация размеров среднемесячной заработной платы обусловлена структурой видов деятельности субъектов РФ, природно-климатическими условиями территорий, а также условиями труда.

Выявлены и различия в уровне заработной платы в субъектах РФ внутри одного федерального округа. Например, в Уральском федеральном округе в 2016 г. между максимальным и минимальным уровнем оплаты труда разница составила 60,45 тыс. руб. (Ямало-Ненецкий АО – 83,832 тыс. руб., Курганская область – 23,381 тыс. руб.).

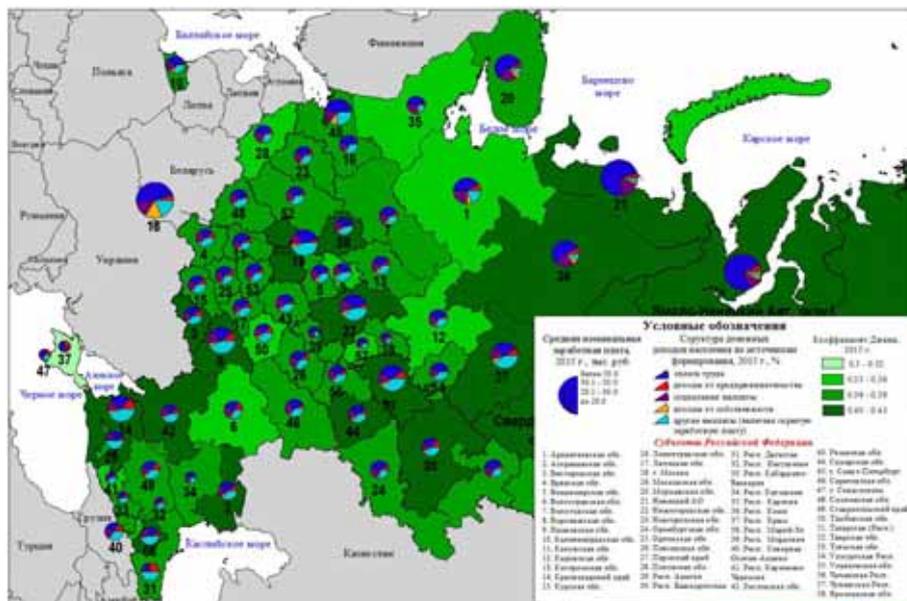


Рис. 2. Заработная плата в Российской Федерации (европейская часть), 2015 г.



Рис. 3. Заработная плата в Российской Федерации (азиатская часть), 2015 г.

Такая ситуация обусловила высокие показатели коэффициента Джини, показывающего степень неравенства различных вариантов распределения доходов. Высокие показатели коэффициента Джини зарегистрированы в г. Москве, Ярославской области, Ненецком АО, Пермском крае, Республике Татарстан, Ямало-Ненецком АО, г. Санкт-Петербурге и др.

По Республике Крым средняя номинальная заработная плата в 2016 году составила 23,656 тыс. руб. [4], а по ГФЗ Севастополь – 25,975 тыс. руб. [5]. Данный уровень оплаты труда ниже среднего уровня заработной платы Российской Федерации (на 35 % и на 29 % соответственно).

В 2016 году наблюдался постепенный рост среднемесячной номинальной заработной платы (Рис. 4). Пик средней номинальной заработной платы пришелся на декабрь 2016 г. и составил 33,2 тыс. руб.

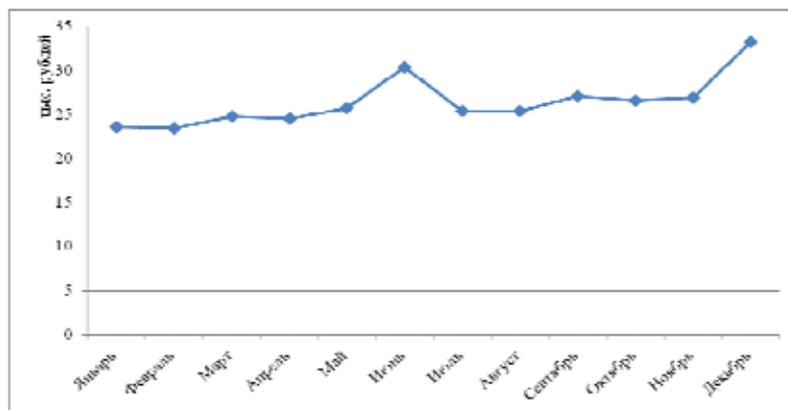


Рис. 4. Динамика среднемесячной номинальной заработной платы по Республике Крым, 2016 г. (составлено по [4]).

Региональный анализ средней номинальной заработной платы Республики Крым показал, что в городских округах уровень оплаты труда выше, чем в муниципальных районах. Причина – концентрация в городских поселениях промышленного производства, социальной сферы, в некоторых городских округах – рекреационной деятельности, что и обеспечивает большее количество рабочих мест. В муниципальных районах в основном представлено сельское хозяйство и пищевая промышленность. Исключением является Черноморский муниципальный район, где высокие заработные платы связаны с наличием предприятий «Черноморнефтегаза», являющегося одним из самых прибыльных предприятий в Крыму.

Наименьший уровень оплаты труда зарегистрирован в Джанкойском муниципальном районе (19,7 тыс. руб.), а наибольший – в Черноморском муниципальном районе (33,7 тыс. руб.) и в городском округе Симферополь (30,6 тыс. руб.) (Табл. 2).

Одним из важнейших анализируемых показателей является прожиточный

минимум, который выражает стоимость минимального набора продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения жизнедеятельности населения. В 4 квартале 2016 г. величина прожиточного минимума в Российской Федерации составила 9 691 руб. [6]. При этом 13,3 % населения РФ имеют денежные доходы ниже величины прожиточного минимума. Наибольшая доля наблюдается в Республике Калмыкия – 33,6 %, Республике Ингушетия – 31,9 %, Еврейской автономной области – 24,3 %, Карачаево-Черкесской Республике – 23,6 %, Республике Крым – 23 %, Республике Марий-Эл – 22,2 %, Курганской области – 20,9 % [3]. Наименьшая доля населения с доходами ниже прожиточного минимума – в Республике Татарстан (7,2 %) и Ямало-Ненецком автономном округе (7,5 %).

Таблица 2.

Средняя номинальная заработная плата по Республике Крым, 2016 г., руб.  
(составлено по [4])

<b>Всего по Республике Крым</b>	23656
<b>городские округа</b>	
Симферополь	30605
Алушта	23669
Армянск	22618
Джанкой	23112
Евпатория	22523
Керчь	26409
Красноперекоск	23670
Саки	24609
Судак	23318
Феодосия	24821
Ялта	27281
<b>муниципальные районы</b>	
Бахчисарайский	23174
Белогорский	21281
Джанкойский	19710
Кировский	20639
Красногвардейский	22360
Красноперекоспский	21371
Ленинский	21618
Нижнегорский	21333
Первомайский	21357
Раздольненский	22248
Сакский	24056
Симферопольский	24205
Советский	21704
Черноморский	33727

В пересчете на доллары США средняя зарплата россиян меньше, чем в странах Европы, США, Японии, Китае и других, где оплата труда уже в разы больше, чем в России (например, в 6,5 раз ниже, чем в Люксембурге, в 5,7 раз меньше заработной платы в США, в 4 раза – Германии, в 3,3 раза – Японии и т.д.). Среди 71 страны, представленной в рейтинге Международной организации труда, Россия заняла 51 место, опережая страны СНГ, некоторые страны Латинской Америки, Африки и Азии [7].

Проблема оплаты труда является одной из главных проблем для населения, так как заработная плата занимает особое место в структуре доходов занятых и приоритетах социальной политики государства.

Среди наиболее актуальных проблем, связанных с заработной платой, в РФ всё еще остаются следующие:

- невысокий уровень зарплат при высоком уровне цен;
- задержки с выплатой заработной платы в некоторых регионах страны (общая задолженность по заработной плате на 1 апреля 2017 года составила 3635 млн рублей [3]),
- низкий минимальный размер оплаты труда, величина которого ниже величины прожиточного минимума (с 1.07.2016 МРОТ находится на уровне 7500 руб., что составляет 59 % от установленной величины прожиточного минимума населения [3]);
- высокая дифференциация размера заработной платы, что связано не столько с отличиями в квалификации, профессионализме или качестве выполняемой работы, сколько с формой собственности или же с особенностями региона.

## **ВЫВОДЫ**

Заработная плата – важнейший фактор социально-экономической жизни страны и каждого работника. Географический подход к изучению заработной платы состоит в выявлении пространственных закономерностей в ее распределении по территории страны и выяснении причин дифференциации.

С 1998 года в РФ наблюдается быстрый рост номинальной начисленной заработной платы – за 17 лет средняя заработная плата россиянина выросла на 32979 руб. Разработка картографических моделей, отражающих пространственное распределение основных показателей, характеризующих заработную плату, позволила выявить пространственную дифференциацию в уровнях оплаты труда на уровне субъектов РФ.

Данная тема в географической науке является весьма перспективной, хотя географы к этой проблеме обращаются нечасто. Мы провели первичный анализ проблемы. Дальнейшее изучение пространственной дифференциации показателей анализа заработной платы поможет раскрыть причины социально-экономического неравенства населения Российской Федерации.

## **Список литературы**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: Проспект, 2015. 256 с.

2. Адамчук В. В. Экономика и социология труда. М.: ЮНИТИ, 2000. 407 с.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/>.
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым. [Электронный ресурс]. URL: <http://crimea.gks.ru/>.
5. Севастопольстат. [Электронный ресурс]. URL: <http://sevastopol.gks.ru/>.
6. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 03.12.2012 № 233-ФЗ [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/>.
7. Статистика зарплат в странах Европы и мира [Электронный ресурс]. URL: <http://anothercitizenship.com/country/statistika-zarplat-v-stranax-evropy-i-mira.html>.

## **WAGES IN THE RUSSIAN FEDERATION: GEOGRAPHICAL ASPECT**

*Ozhegova L. A., Mironchuk T. V.*

*V.I. Vernadsky Crimean Federal University, Simferopol, Russian Federation  
E-mail: tanysha\_mironchuk@mail.ru*

Salary is one of the main factors of socio – economic life of each country, team, and person. It is the main source of income for most of people. Salaries and basis of its formation have a significant impact on the welfare of the population and its standard of living.

The wage level also affects the economy as a whole, creating high demand for goods and services. Through regulation of wages the state can control the distribution of the population in the territory and by industry.

The distribution of wages is reflected in the works of many domestic and foreign authors, but it raised a little by geographers. Geographical approach to the study of the wages is to identify spatial patterns in its distribution within the country and to find out their reasons.

The analysis of dynamics of average nominal wages Russian Federation has allowed to conclude that every year the level of wages is growing.

Average nominal salary in Russia in 2016 is 36,746 thousand. However, wages are distributed unevenly across the territory.

This spatial differentiation of the sizes of the average wage due to the structure of activities of subjects of the Russian Federation, climatic conditions and working conditions.

One of the most important indicators is the cost of living, which expresses the cost of the minimum set of food, nonfoods and the services necessary for preservation of human health and the viability of the population. In the 4th quarter of 2016 the subsistence minimum in the Russian Federation amounted to RUB 9 691.

While 13.3 % of the Russian population has incomes below the subsistence minimum, and in some regions can reach 35 %. Thus, a significant portion of the population may not provide a fully range of goods and services for normal functioning.

One reason for the high absolute poverty of the Russian population is the current system of minimum social guarantees. Their dimensions, including the value of the minimum wage and the basic part of labor pension for old age, do not provide the recipient of income at the subsistence level. In 2016, the minimum wage is 59% of the established minimum subsistence level of the population.

The article defines the basic problems of wages in the Russian Federation:

- low wages with high prices,
- delays in payment (total wage arrears as at 1 April 2017 is 3635 million),
- low minimum wage, which is below the minimum subsistence level (1.07.2016 g. the minimum wage is at the level of 7500 rubles, which is 59% of the set value of the subsistence minimum of the population);

The topic in geographical science is very promising, as geographers to this problem is almost not treated. We conducted an initial analysis of the problem. Further study of spatial differentiation of indicators the analysis of wages will help to reveal the causes of the socio-economic inequalities of the population of the Russian Federation.

#### References

1. Trudovoj kodeks RF (The labour code of the Russian Federation) .M.: Prospekt (Publ.), 2015, 256 p. (in Russian).
2. Adamchuk V. V. Ekonomika y sociologiya truda. (Economics and sociology of labour) Moscow: JuNYTY (Publ.), 2000, 407 p. (in Russian).
3. Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki (Federal state statistics service) [Elektronnyj resurs]. URL: <http://www.gks.ru/> (in Russian).
4. Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Respublike Krym (Territorial body of Federal state statistics service in the Republic of Crimea) [Elektronnyj resurs]. URL: <http://crimea.gks.ru/> (in Russian).
5. Sevastopol'stat (Sevastopolstat) [Elektronnyj resurs]. URL: <http://sevastopol.gks.ru/> (in Russian).
6. Federal'nyj zakon «O prozhytochnom mimume v Rossyjskoj Federacii» ot 03.12.2012 № 233-FZ (The Federal Law «About a Living Wage in the Russian Federation» from 12/3/2012 № 233-FL) [Elektronnyj resurs]. URL: <http://www.consultant.ru/> (in Russian).
7. Statistika zarplat v stranah Evropy y myra (Salary statistics in Europe and the world) [Elektronnyj resurs]. URL: <http://anothercitizenship.com/country/statistika-zarplat-v-stranax-evropy-i-mira.html> (in Russian).